

# ЗВІТ

## Служби персоналу Мукачівської міської ради за 2022 року

Служба персоналу Мукачівської міської ради забезпечує організацію своєї роботи відповідно до Конституції України, законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про запобігання корупції» та інших нормативно-правових актів.

Основними завданнями служби є здійснення аналітичної та організаційної роботи з кадрового менеджменту виконавчих органів Мукачівської міської ради; документального оформлення проходження служби в органах місцевого самоврядування; здійснення аналітичної та організаційної роботи з кадрового менеджменту керівників комунальних підприємств, установ (укладання, продовження строку дії, розірвання контрактів, звільнення, надання відпусток, відрядження); підвищення кваліфікації персоналу.

До структури виконавчих органів Мукачівської міської ради станом на 01 січня 2023 року входять шість головних розпорядників коштів: Виконавчий комітет міської ради (185 шт.од.), Управління соціального захисту населення (37 шт.од.), Фінансове управління (13 шт.од.), Управління міського господарства (39 шт.од.), Управління освіти, культури, молоді та спорту (15 шт.од.), Управління будівництва та інфраструктури (15 шт.од.).

У складі виконавчого комітету Мукачівської міської ради протягом звітного періоду виконавчі функції та повноваження відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» здійснювали 16 виконавчих органів. Із них: 12 відділів, 1 – управління, 2- служби, 1 – інший структурний підрозділ.

Станом на 01 січня 2023 року загальна штатна чисельність працівників виконавчих органів Мукачівської міської ради склала 304 особи, у тому числі 241 (79%) – посадові особи місцевого самоврядування; 45 (15%) – службовці; 18 (6%) – робітники, зайняті обслуговуванням органів місцевого самоврядування.

У порівнянні з початком 2022 року, загальна чисельність працівників міської ради зменшилась на 9 штатних одиниць (табл.). Дане зменшення відбулось переважно за рахунок скорочення штатних одиниць працівників патронатної служби та інших посадових осіб виконавчих органів міської ради.

*Загальна чисельність виконавчих органів міської ради в порівнянні з початком року:*

Період	Загальна чисельність, шт.од.	У т.ч.: посадові особи, шт.од.	У т.ч. службовці, шт.од.	У т.ч. робітники, зайняті обслуговуванням органів місцевого самоврядування, шт.од.

Справа №

269 / 01-39

Станом на 01.01.2022	313	249	46	18
Станом на 01.01.2023	304	241	45	18

Із загальної кількості працівників виконавчих органів міської ради: чоловіків – 30 відсотків, жінок – 70 відсотків. Керівництво міської ради складається з 5-х чоловіків та 1-ї жінки.

З незначним відхиленням зберігається гендерна рівність серед керівного складу виконавчих органів міської ради. Так, станом на 01.01.2023 виконавчі органи очолюють 11 жінок та 10 чоловіків.

За віком - до 27 років складають 5,0 відсотків від загальної кількості працівників, віком 28-34 роки – 21,0 відсоток, віком 35-45 років – 36 відсотків, віком 46-54 роки – 23,0 відсотки, віком понад 55 років – 15,0 відсотків.

Аналіз вікового складу працівників виконавчих органів міської ради засвідчує, що найчисельнішою віковою групою залишається 35-45 років, серед яких фахівці з високим професійним досвідом.

За стажем служби в органах місцевого самоврядування:

до 3 років - 29 працівників, або 12,5%;

від 3 до 5 - 33, або 14,2%

від 5 до 10 - 53, або 22,7%

від 10 до 15 – 36, або 15,5%

від 15 до 20 – 38, або 16,3%

від 20 до 25 – 23, або 9,8 %

більше 25 років – 21, або 9,0%

Якщо оцінювати освітній рівень посадових осіб, то вищу освіту рівня спеціаліст, магістр мають 97,6 відсотка працюючих посадових осіб місцевого самоврядування, рівня бакалавр – 2,4 відсотка. За кваліфікацією переважає економічна освіта – 39,0 відсотка, технічна – 12,0 відсотка, гуманітарна – 22,0 відсотка, юридична – 25,0 відсотка, інша – 2,0.

З 01.01.2022 по 24.02.2022 службою персоналу було організовано 2 засідання конкурентної комісії на заміщення вакантних посад - адміністратора відділу «Центр надання адміністративних послуг» Мукачівської міської ради та головного спеціаліста групи швидкого реагування відділу контролю за станом благоустрою міста управління муніципальної інспекції Мукачівської міської ради. За результатами проведених конкурсів складено відповідні протоколи. Оголошення про проведення конкурсів та інформація про результати проведених конкурсів розміщені на сайті міської ради.

Починаючи з березня 2022 року, на виконання вимог чинного законодавства України, засідання конкурентної комісії на заміщення вакантних посад посадових осіб виконавчих органів міської ради, службою персоналу не проводилася. Усі призначення на вакантні посади відбувалися у відповідності до Закону України «Про правовий режим воєнного стану». Станом на 01.01.2023 на посади посадових осіб, поза конкурсом, на період дії воєнного стану в Україні, призначено 14 осіб.

За звітний період:

1. Підготовлено 9 проектів рішень міської ради з кадрових та інших питань.

2. Призначено на посади у виконавчі органи міської ради та на посади керівників комунальних підприємств - 31 особа, з них:

2.1. за результатами конкурсу – 2 особи;

2.2. на період дії воєнного стану, поза конкурсом – 14 осіб.

2.3. до патронатної служби – 3 особи;

2.4. службовців та робітників - 4 особи;

2.5. за результатами успішного стажування, в порядку переведення – 2 особи;

2.6. за переведенням на посади – 5 осіб;

2.7. на посаду керівника комунального підприємства – 1 особа;

3. Звільнилися з посад виконавчих органів - 24 осіб, з них:

3.1. за угодою сторін – 13 осіб;

3.2. в порядку переведення в іншу установу – 2 особи;

3.3. за власним бажанням – 6 осіб;

3.4. з інших підстав – 3 особи.

4. Підготовлено проектів розпоряджень міського голови з кадрових питань всього – 1181, з них:

4.1. з основної діяльності – 100;

4.2. по особовому складу – 332;

4.3. розпоряджень про відпустки – 601;

4.4. розпоряджень про відрядження - 148.

У звітному періоді здійснювалась постійна робота щодо ведення військового обліку військовозобов'язаних і призовників з числа працівників виконавчих органів Мукачівської міської ради у відповідності до Постанови КМУ від 07.12.2016 р. № 921 про «Порядок організації та ведення військового обліку призовників і військовозобов'язаних». Станом на 01.01.2023 року на військовому обліку військовозобов'язаних і призовників у Мукачівському об'єднаному міському військовому комісаріаті перебуває 70 осіб.

Протягом звітного періоду, відповідно до завдань, службою персоналу проводилась відповідна робота з:

- забезпечення дотримання вимог законодавства щодо своєчасного подання посадовими особами виконавчих органів Мукачівської міської ради декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування ( у т. ч. при звільненні з посад);

- обчислення трудового стажу працівників, здійснення контролю за встановленням доплат за вислугу років;

- визначення посадових осіб для приєвчення чергових рангів;

- вирішення питання (у межах компетенції) забезпечення додержання працівниками трудової дисципліни;

- здійснення роботи, пов'язаної із заповненням, обліком, веденням і зберіганням особових справ працівників виконавчих органів Мукачівської

міської ради, керівників комунальних підприємств Мукачівської міської територіальної громади у відповідності до вимог чинного законодавства України;

- складання графіку відпусток працівників виконавчих органів Мукачівської міської ради, оформлення відповідних документів;

- оформлення і видачі працівникам службових посвідчень, довідок із місця роботи, виписок із кадрових документів, оформлення в установленому порядку протоколів засідання комісії із соціального страхування за листками тимчасової непрацездатності;

- здійснення табельного обліку виходу на роботу працівників виконавчого комітету міської ради.

Протягом 2022 року службою персоналу міської ради здійснювалась методична робота щодо комунальних підприємств, закладів та установ міста, а саме:

- надавалися консультації щодо призначення, звільнення та переведення керівників комунальних підприємств, закладів та установ, укладання контрактів, продовження строку дії контрактів, підготовки додаткових угод про продовження дії контрактів, зміни розмірів посадових окладів та окремих розділів контракту;

- спільно з виконавчими органами міської ради здійснювався контроль за строками дії укладених контрактів.

Протягом 2022 року, продовжено дію 10 контрактів, укладених з керівниками підприємств, що перебувають у комунальній власності Мукачівської міської територіальної громади:

- Годя Ю.О., директором Комунального підприємства «Мукачівське кар'єроуправління»;

- Казибрід О. Р., директором Комунального підприємства «Міськводоканал» Мукачівської міської ради

- Федусяк Л.М., директор Комунального підприємства «Мукачівська міська друкарня»;

- Масалова Д.В., директором Мукачівського міського комунального підприємства «Чисте місто»;

- Бідзіля О.В., директором Мукачівського міського комунального підприємства «Мукачівнастрале»;

- Кость С.Я., директором Мукачівського міського комунального підприємства «Центр контролю за тваринами»;

- Діус В.В., директором Мукачівського міського комунального підприємства «Ремонтно-будівельне управління»;

- Любка В.П., директором Мукачівського міського комунального підприємства «Соціальна аптека»;

- Черепаня Г.П., директором Мукачівського міського комунального підприємства «Мукачівпроект»;

- Реберка М.М., в. о. директора Комунального підприємства «Мукачівське міське бюро технічної інвентаризації та експертної оцінки» .

За звітний період укладено 14 додаткових угод щодо зміни розмірів посадових окладів керівників комунальних підприємств та з інших підстав.

Станом на 01.01.2023 на обліку у службі персоналу перебуває 14 особових справ керівників комунальних підприємств та установ, з якими укладено контракти.

Начальник  
служби персоналу  
Мукачівської міської ради



Валерія Ліпінська

09.01.2023